

Inspectierapport

Stichting ut Kruumelke (BSO)

Den Roover 8

5953BN Reuver

Registratienummer 682309035

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Beesel
Datum inspectie:	09-01-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-03-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	8
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	12
GEGEVENS VOORZIENING	13
OPVANGGEGEVENS	13
GEGEVENS HOUDER	13
GEGEVENS TOEZICHT.....	13
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	13
PLANNING	13
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit rapport is tot stand gekomen door onderzoek op basis van risicogestuurd toezicht. Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken zijn de inspectie activiteiten met behulp van het model risicoprofiel bepaald.

Risicogestuurd toezicht betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Hierbij ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Achterin dit rapport is te lezen welke inspectie-items zijn getoetst.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over buitenschoolse opvang (BSO) Ut Kruumelke en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per thema uitgewerkt.

Feiten over Ut Kruumelke

BSO ut Kruumelke is een kleinschalige voor- en naschoolse opvang die sinds 1 juni 2015 in exploitatie is getreden. Ut Kruumelke is gevestigd in een gerenoveerde voormalige lagere school in Reuver waarin tevens een tiental appartementen zijn gevestigd voor mensen van PSW (Stichting Pedagogisch Sociaal Werk Midden-Limburg).

De BSO biedt ruimte aan maximaal 19 kinderen in de leeftijd van 4 tot 12 jaar.

Inspectiegeschiedenis

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van voorgaande inspecties beschreven:

- 12-01-2015; onderzoek voor registratie. Er werden tijdens de inspectie tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: pedagogisch beleid, risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid. Advies om niet tot registratie over te gaan;
- 25-02-2015; nieuw onderzoek voor registratie. Er werden tijdens de inspectie tekortkomingen geconstateerd op het volgende item: pedagogisch beleid. Advies om nu wel tot registratie over te gaan;
- 29-06-2015; onderzoek na registratie. Er werden tijdens de inspectie tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: pedagogisch beleid, verklaring omtrent het gedrag, risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid, meldcode kindermishandeling, informatie, klachten;
- 29-09-2015; nader onderzoek. Er werden tijdens de inspectie tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: kinderopvang en naleving wet- en regelgeving, meldcode kindermishandeling, informatie, klachten;
- 14-01-2016; jaarlijks onderzoek. Er werden tijdens de inspectie tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: pedagogisch beleid, verklaring omtrent het gedrag, risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid, klachten en geschillen 2016;
- 28-04-2016; nader onderzoek. De tijdens het voorgaande jaarlijks onderzoek vastgestelde tekortkomingen zijn inmiddels verholpen;
- 09-01-2017; eerste jaarlijks onderzoek. Er werd voldaan aan alle getoetste eisen. Wel werden er een aantal aandachtspunten geformuleerd;
- 26-10-2017; tweede jaarlijks onderzoek. Er werden geen tekortkomingen geconstateerd. Wel werd er een opmerking gemaakt over de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid;
- 15-03-2018; jaarlijks onderzoek. Er werden tekortkomingen geconstateerd op de volgende items: pedagogisch beleid, verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- 25-07-2018; nader onderzoek. Er werden tekortkomingen geconstateerd op de volgende onderdelen: pedagogisch beleid, veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- 12-09-2018; tweede nader onderzoek. Er werden tekortkomingen geconstateerd op twee voorwaarden binnen het volgende onderdeel: pedagogisch beleid;
- 16-10-2018; derde nader onderzoek. De houder heeft de overtredingen nu wel opgelost;

3 van 14

- 23-01-2019: eerste jaarlijks onderzoek. Er werden tekortkomingen geconstateerd op de domeinen; Veiligheid en gezondheid en Ouderrecht. De houder heeft gebruik gemaakt van een herstelaanbod en daarmee de overtredingen alsnog opgelost;
- 22-08-2019: tweede jaarlijks onderzoek. Er werden geen tekortkomingen geconstateerd, wel zijn er aandachtspunten benoemd in het rapport.

Bevindingen op hoofdlijnen huidige onderzoek

Uit de praktijkobservatie blijkt dat de kinderen de mogelijkheid hebben om ervaringen op te doen dankzij de groep, het spelmateriaal, het activiteiten aanbod en de inrichting; zowel binnen als buiten is voldoende spelmateriaal aanwezig dat geschikt is voor de verschillende leeftijdsgroepen. Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang.

Wel zijn er aandachtspunten benoemd in dit rapport, de houder dient deze ter harte te nemen.

Voor verdere toelichting zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft hij onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

De houder hanteert een pedagogisch beleidsplan, waarin het locatiegebonden pedagogisch beleid dat door Ut Kruumelke wordt gehanteerd, concreet beschreven is.

De meest recente versie dateert van januari 2020 en is door de houder op de eigen website gepubliceerd.

De houder draagt er zorg voor dat er op deze opvanglocatie conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Dat blijkt uit de praktijkobservatie en het interview met de beroepskrachten.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Pedagogische praktijk

Observatie van de praktijk

De observatie vindt plaats op donderdag middag vanaf het fruitmoment, er zijn in totaal acht kinderen en twee beroepskrachten aanwezig.

Hiervoor heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar. Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische basisdoelen die zijn benoemd in het Besluit Kwaliteit kinderopvang. Deze basisdoelen zijn samengevat:

- A: Het waarborgen van emotionele veiligheid;
- B: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- C: Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- D: Socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Aan de hand van het genoemde veldinstrument is de pedagogische praktijk tijdens het onderzoek op de locatie beoordeeld. Alle pedagogische doelen zijn in de praktijk teruggezien. Twee van de vier pedagogische doelen zijn in deze rapportage nader uitgewerkt:

A: Waarborgen emotionele veiligheid

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan, er wordt respect voor de autonomie van kinderen getoond en er worden grenzen gesteld aan het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

De beroepskrachten kennen alle kinderen in de groep goed en ze spreken hen regelmatig aan met hun naam. De kinderen voelen zich duidelijk op hun gemak bij de beroepskrachten en komen tijdens de inspectie spontaan naar hun toe om iets te vragen of te vertellen. Er vinden allerlei gesprekken plaats met de kinderen waarbij beide bijdragen aan de inhoud ervan. De sfeer is ontspannen, de beroepskrachten gaat ongedwongen met de kinderen om.

B. Ontwikkelen van persoonlijke competentie

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Dit blijkt onder andere uit de volgende, in de praktijk geobserveerde voorbeelden:

Kinderen hebben de mogelijkheid om ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitsaanbod en inrichting; zowel binnen als buiten is voldoende spelmateriaal aanwezig dat geschikt is voor de verschillende leeftijdsgroepen.

De kinderen helpen mee met organisatorische zaken zoals het pakken en klaar zetten van spullen. Een tweetal kinderen is samen de beroepskracht het fruit klaar aan het maken voor de rest van de groep, ze hebben zichtbaar plezier in het meehelpen.

Tijdens het fruitmoment stelt de beroepskracht de kinderen de vraag wat ze dadelijk willen gaan doen, zelf stelt ze voor dat er 'borden' gemaakt kunnen worden tegen de overlast van de hondenpoep in de buitenruimte. Hierna ontstaat een geanimeerd gesprek over dit onderwerp en de kinderen zijn enthousiast om dadelijk hiermee aan de slag te gaan. Ze bedenken alvast teksten en slogans, hierbij wordt naar elkaar geluisterd en gelachen.

Bij het bedenken en maken van deze 'borden' worden de kinderen zowel gestimuleerd in allerlei vaardigheden (bijvoorbeeld motorische vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden). Iedereen doet enthousiast mee.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker per mail)
- Observatie(s)
- Landelijk Register Kinderopvang
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (versie 13-01-2020)

Personeel en groepen

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op basis van een steekproef zijn twee beroepskrachten, de pedagogisch beleidsmedewerker en twee vrijwilligers gecontroleerd in het personenregister kinderopvang. Deze personen die bij Ut Kruemelke werkzaam zijn, beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag waarmee zij zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang. Tevens zijn deze personen in dit systeem gekoppeld aan de houder en zijn hun werkzaamheden begonnen, na inschrijving en koppeling aan de houder.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen**Opleidingseisen beroepskrachten**

Bij het onderzoek zijn de diploma's van de twee vaste beroepskrachten beoordeeld. Zij beschikken over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.
(Eén van de twee beroepskrachten valt met haar diploma onder de overgangsregeling).

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerkers

De beroepskwalificatie van de aangestelde pedagogisch beleidsmedewerker/coach is beoordeeld. Zij beschikt over de voor de werkzaamheden passende opleiding zoals in de meest recent aangevangen cao kinderopvang is aangemerkt als zijnde beroepskwalificatie-eis en/of bewijsstuk voor een passende opleiding.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Ten tijde van de inspectie voldoet de beroepskracht-kindratio aan actuele wet- en regelgeving: Er zijn in totaal twee beroepskrachten en 8 kinderen aanwezig.

Ook uit een steekproef van week 2 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Aandachtspunt: de houder dient ervoor te waken dat de inzichtelijkheid van de roosters en de presentielijsten ten alle tijde op orde en controleerbaar is. De houder (tevens één van de in totaal twee beroepskrachten die hier werkzaam zijn) kan tijdens de inspectie benoemen wie er op welke dag werkt, maar kan dit niet altijd aantonen op papier.

De beroepskracht-kindratio dient inzichtelijk te zijn door het correct bijhouden en registreren van presentielijsten en roosters.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan. Wel is er een aandachtspunt benoemd, de houder dient deze ter harte te nemen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

BSO ut Kruumelke beschikt over een pedagogisch beleidsmedewerker die wordt ingezet voor zowel beleidszaken als voor coaching. De houder heeft dit op zijn website staan en heeft ouders via een nieuwsbrief geïnformeerd.

De houder heeft de verdeling zodanig vorm gegeven dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Basisgroep

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep.

BSO ut Kruumelke bestaat uit één basisgroep voor maximaal 19 kinderen in de leeftijd van 4 - 12 jaar.

Mentorschap

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. Via een lijst op de groep is zichtbaar gemaakt wie de mentor is van het kind. Daarnaast krijgen de ouders ook een mail over wie de mentor is en wat het mentorschap inhoudt.

Indien wenselijk bespreekt de beroepskracht de ontwikkeling van het kind met de ouders.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker per mail)
- Observatie(s)
- Schriftelijke overeenkomst(en) (jaarpogaaft 2016-2019)
- Personenregister Kinderopvang
- Website
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) (2016-2019)
- Presentielijsten (week 2)
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (versie 13-01-2020)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- vorig inspectierapport

Veiligheid en gezondheid

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder met een beschrijving van wat er bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

BSO Ut Kruumelke heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de kinderen zoveel mogelijk waarborgt. Ut Kruumelke houdt het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel, de laatste versie is van januari 2020.

Het beleid wordt bijgesteld zodra er aanleiding voor is of als blijkt dat genomen maatregelen niet effectief en adequaat zijn of onvoldoende bekend en uitgevoerd worden.

Eerste hulp aan kinderen

De houder heeft er voor gezorgd dat er te allen tijde een gekwalificeerde volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Van de twee vaste beroepskrachten van deze locatie zijn de certificaten ingezien en beoordeeld.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarden voldaan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Op 01-01-2019 is er landelijk een afwegingskader aan de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling toegevoegd. In dit onderzoek is getoetst of de houder de kennis en het gebruik van de meldcode bevordert. Zowel in zijn algemeenheid, als ook specifiek op het gebruik van het nieuwe afwegingskader.

Uit het onderzoek blijkt dat de houder de kennis over de meldcode bevordert.

De meldcode is onderdeel van teamoverleggen, ook heeft er in november 2019 een scholing over dit onderwerp plaatsgevonden.

Bij een volgende inspectie zal uit navraag bij beroepskrachten moeten blijken dat zij voldoende kennis hebben over de meldcode. (dat is bij deze inspectie niet meer aan bod gekomen).

NB: de houder geeft aan dat er tot op heden nog geen (daadwerkelijk) gebruik van de meldcode is gemaakt.

Conclusie

Er wordt aan de getoetste voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (beroepskrachten en pedagogisch beleidsmedewerker per mail)
- Observatie(s)
- EHBO certificaten
- Website
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie januari 2020)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Notulen teamoverleg
- Eerder inspectierapport

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Stichting ut Kruumelke
Vestigingsnummer KvK : 000011476265
Aantal kindplaatsen : 19

Gegevens houder

Naam houder : Stichting ut Kruumelke
Adres houder : Prinses Irenelaan 46
Postcode en plaats : 5953ED Reuver
KvK nummer : 12058445
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : E Backus

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Beesel
Adres : Postbus 4750
Postcode en plaats : 5953ZK REUVER

Planning

Datum inspectie : 09-01-2020
Opstellen concept inspectierapport : 18-02-2020
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 05-03-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 05-03-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 05-03-2020
Openbaar maken inspectierapport : 12-03-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.